

ZUSAMMENARBEITSVERSTÄNDNIS

Klarheit



Vernetzung



Achtsamkeit



**Unsere Prinzipien
geben
Orientierung**

Entwicklung



Zusammenarbeitsverständnis

Gemeinsam bilden wir Menschen für Menschen.
Wir sind lebendig, vorwärtsgerichtet und stärken unsere Zusammenarbeit, indem wir den Dialog suchen und tragfähige Beziehungen gestalten.
Wir sind anpassungsfähig, nutzen unser Potential

optimal und erzielen gemeinsam die grösstmögliche Wirkung. Im Spannungsfeld zwischen Wandel und Stabilität können wir uns im Alltag auf folgende Prinzipien verlassen:

Klarheit

Als Mitarbeiter/in

- ✓ stimme ich meine Beiträge immer darauf ab maximal zum Erfolg unserer Strategie beizutragen.
- ✓ tue ich das, was wir vereinbart haben und handle so, dass es für XUND im besten Sinne ist.



Als Team

- ✓ sorgen wir für anpassungsfähige Strukturen mit flexiblen Rollen bei stets transparenten Verantwortlichkeiten.
- ✓ kennen wir die Erwartungen unserer internen Anspruchsgruppen und kommunizieren direkt mit ihnen.

Als Führungsperson

- ✓ vermittele ich ein klares Zukunftsbild und kommuniziere Erwartungen.
- ✓ lege ich gemeinsam mit dem Team Rahmenbedingungen fest und übergebe Verantwortung.
- ✓ Sorge ich für transparente Entscheidungsprozesse, die dort stattfinden, wo die Kompetenzen sind.

Achtsamkeit

Als Mitarbeiter/in

- ✓ reflektiere ich mein Handeln und meine Wirkung. Bei Bedarf hole ich mir Unterstützung oder Feedback ein.
- ✓ fokussiere ich mich auf das Wesentliche und hole das bestmögliche Ergebnis aus der verfügbaren Zeit heraus.

Als Team

- ✓ sprechen wir miteinander und nicht übereinander.
- ✓ nutzen wir Spannungen, um neue, kreative Lösungen entstehen zu lassen.



Als Führungsperson

- ✓ suche ich den Dialog, höre empathisch zu und agiere lösungsorientiert.
- ✓ beziehe ich Stellung und kommuniziere offen und transparent.

Entwicklung

Als Mitarbeiter/in

- ✓ bringe ich mutig neue Formen der Zusammenarbeit ein, um die Effektivität zu steigern.



Als Team

- ✓ schaffen wir gezielt Experimentierräume, gehen den Weg in kleinen Schritten und lernen unterwegs dazu.

Als Führungsperson

- ✓ bringe ich Weiterentwicklungen sichtbar voran und begleite Kompetenzentwicklungen zukunftsorientiert.
- ✓ feiere ich mit dem Team das Gelernte aus erfolgreichen und nicht erfolgreichen Experimenten.

Vernetzung

Als Mitarbeiter/in

- ✓ vernetze ich mich themenspezifisch und teile mein Wissen grosszügig.
- ✓ mache ich Informationen für jede/n zugänglich. Es sei denn, es gibt einen wichtigen Grund für Vertraulichkeit.

Als Team

- ✓ arbeiten wir bereichsübergreifend und finden Lösungen, die alle weiterbringen.
- ✓ stellen wir sicher, dass bei Veränderungen alle Betroffenen involviert sind und Informationen fließen.

Als Führungsperson

- ✓ schaffe ich agile Strukturen, welche die bereichsübergreifende Kollaboration fördern und Potentiale nutzen.

